



HEALTH & BEAUTY

# PLAN MARKETINGOWY LR

**MORE QUALITY**  
*for your life.*

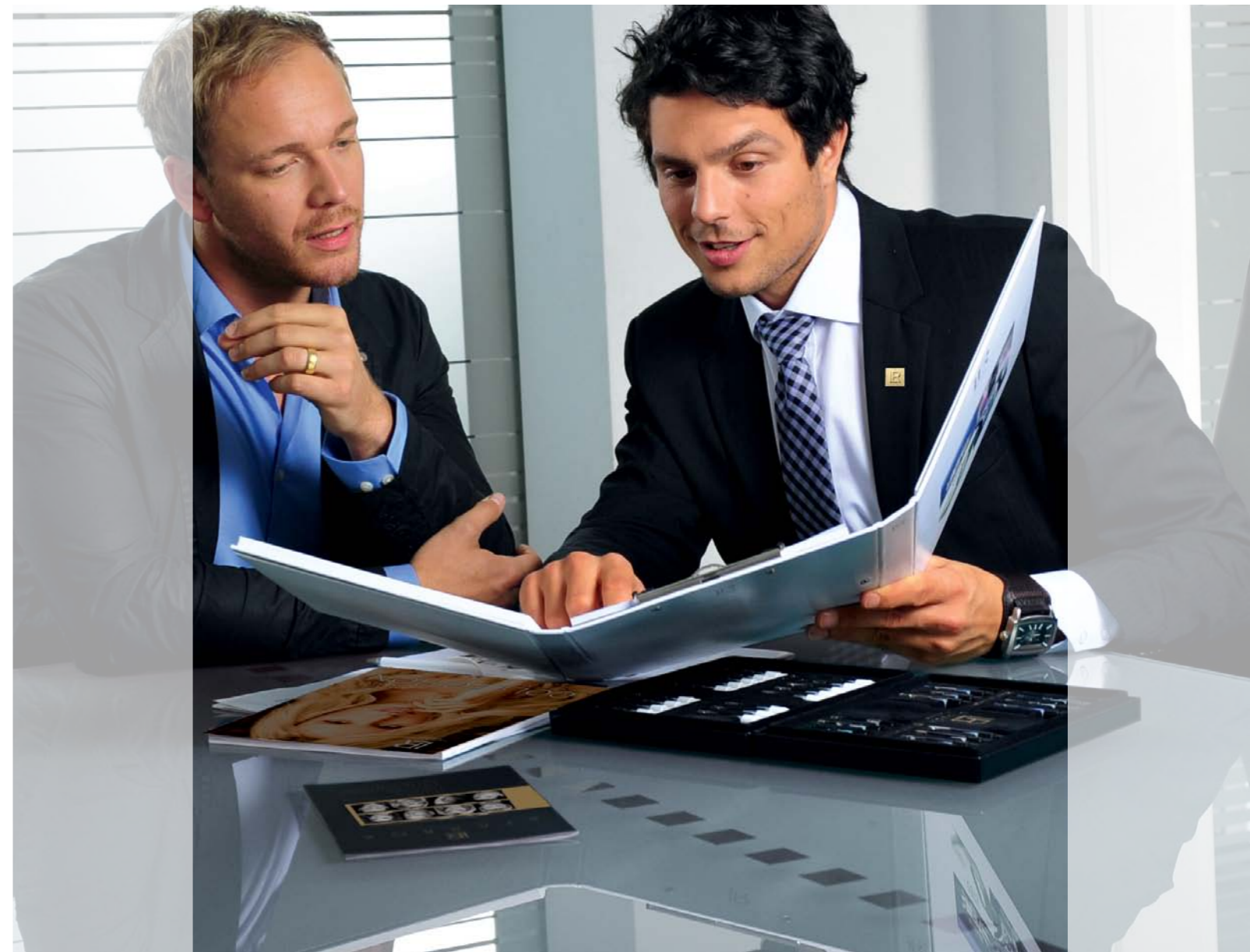


Akademia Internetowa LR



Polub nas na Facebooku!  
LR Health & Beauty Polska  
[facebook.com/lrworld.poland](https://facebook.com/lrworld.poland)  
[www.LRworld.com/pl](http://www.LRworld.com/pl)

LR Health & Beauty Systems Sp. z o.o., ul. Kościuszki 227, 40-950 Katowice  
(32) 351 12 50 [www.LRworld.com](http://www.LRworld.com)



Kod produktu: 93340-518

PL

## Drogi Partnerze LR! Gratulacje.

Swoją decyzją o zostaniu Partnerem LR zrobisz **pierwszy krok** w stronę swojej wielkiej szansy. Szansy na zmianę życia, szansy na urzeczywistnienie marzeń. Dzięki naszemu sprawdzonemu już od dziesięcioleci modelowi biznesowemu wiele osób zrealizowało swoje mniejsze i większe marzenia.

Niezależnie od wykształcenia czy wiedzy, w LR każdy może osiągnąć dokładnie to, co chciałby osiągnąć.

W LR sukces można zaplanować.

Nasz model biznesowy wynagradza w sposób absolutnie sprawiedliwy oraz transparentny Twoje zaangażowanie i Twój wkład. W tym momencie czytasz „Plan marketingowy”, w ten sposób robiąc już **drugi krok** w swojej karierze LR. Dla osiągnięcia sukcesu w biznesie LR polecamy również Internetową Akademię LR [www.academy-lrworld.com](http://www.academy-lrworld.com) i szkolenia organizowane przez Partnerów oraz LR.

Wykorzystaj szansę, którą oferuje Ci LR. Pozwól spełnić się marzeniom. Pierwsze kroki masz już za sobą!

Życzymy Ci maksymalnego sukcesu!

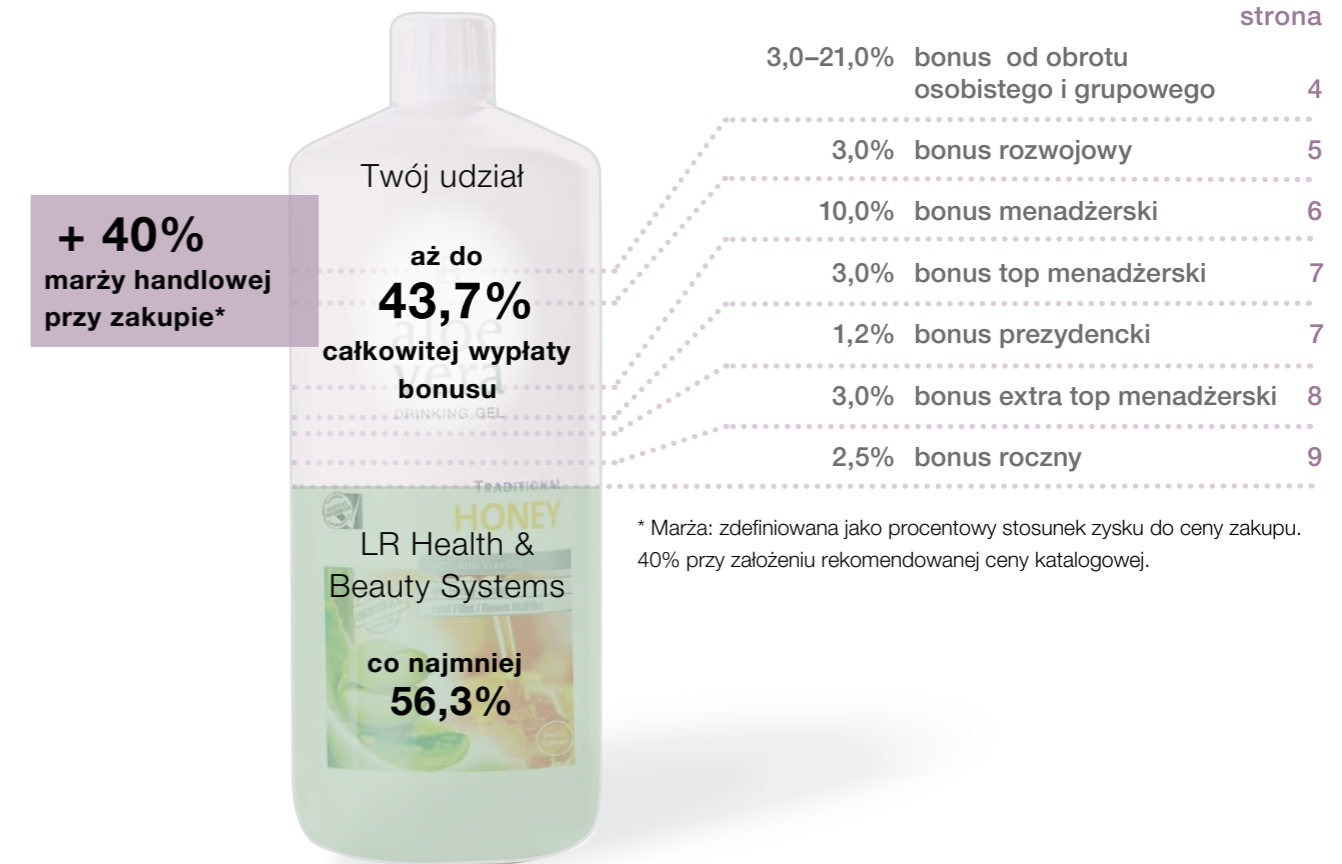
Z pozdrowieniami



*Thomas Heursen*

**Thomas Heursen**  
Global Sales Director

## Plan marketingowy LR...



## ...i parę ważnych pojęć

### Downline

Downline określa rozwój/przebieg struktury od danego Partnera w głąb/w dół. To oznacza, że wszyscy Partnerzy zasponsorowani przez A, ich Partnerzy i ich Partnerzy należą do downline.

### Linia bonusowa

Jako linia bonusowa określana jest każda linia bezpośrednia, która osiąga w miesiącu co najmniej 250 punktów obrotu całkowitego.

### Obrót całkowity (w punktach)

Obrót całkowity Partnera zawiera zarówno jego miesięczny obrót osobisty jak i całkowity miesięczny obrót jego wybudowanej struktury.

### Obrót grupowy (w punktach)

Miesięczny obrót całkowity bez miesięcznego obrotu osobistego.

### Obrót osobisty (w punktach)

Miesięczny obrót na własne nazwisko i na własny rachunek (swoój numer partnerski).

### Obrót pozostały

Obrót całkowity, w tym obrót osobisty, który robi Partner bez swojej/swoich 21%-linii.

### Podstawa bonusowa (PB)

Podstawa bonusowa to wartość przyporządkowana każdemu produktowi (oprócz materiałów wsparcia sprzedaży). Na podstawie osiągniętego poziomu bonusowego określanego poprzez liczbę zgromadzonych punktów, od podstawy bonusowej jest wypłacany bonus w PLN.

### Punkty

Każdemu produktowi (oprócz materiałów wsparcia sprzedaży) przyporządkowane są punkty (tzw. wartość punktowa). Na podstawie punktów Partner osiąga określone poziomy bonusowe oraz kwalifikacje. Punkty nie przechodzą z jednego miesiąca na drugi. Okres kwalifikacji to miesiąc kalendarzowy.

### Sponsor

Partner rekomendujący przystąpienie do LR innym osobom, potencjalnym Partnerom.

# Bonus od obrotu osobistego i grupowego

**Bonus od obrotu osobistego i grupowego otrzymuje każdy Partner, który osiągnął co najmniej 100 punktów obrotu osobistego oraz 250 punktów obrotu całkowitego.**

**Różnice bonusowe = własny poziom bonusowy – poziom bonusowy Twoich Partnerów**

Przekonała Cię jakość produktów LR i swoim entuzjazmem podzieliłeś się z innymi osobami. W ten sposób zdobyłeś pierwszych klientów dla swojego biznesu LR.

**Przykład:** w ciągu miesiąca kupujesz różne produkty LR za 800 zł, które możesz potem sprzedać swoim klientom.

**Twój rachunek:**

Zakup za	800,00 zł + VAT
Sprzedaż (cena katalogowa)	1120,00 zł + VAT

= bezpośredni zysk z marży handlowej 320 zł + VAT

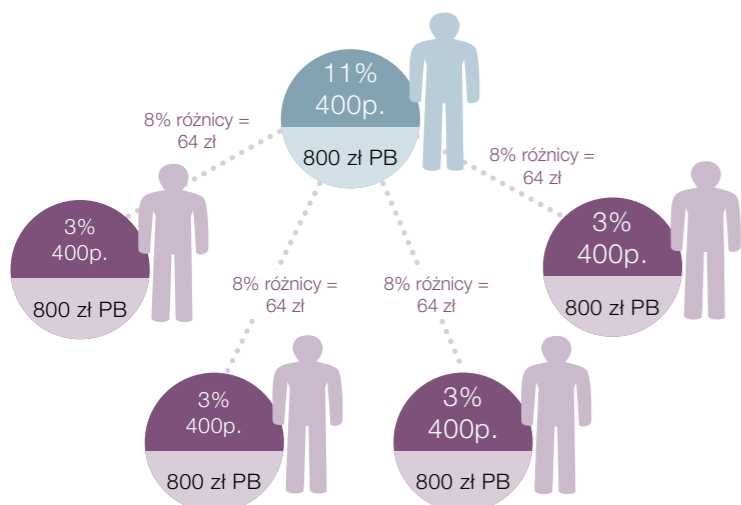
**Tabela bonusowa**

12.000p.	=	21%
8.000p.	=	16%
4.000p.	=	14%
2.000p.	=	11%
1.000p.	=	9%
500p.	=	6%
250p.	=	3%

800 zł netto odpowiada ok. 800 zł podstawy bonusowej i ok. 400 punktom. Od 250 punktów otrzymujesz dodatkowy bonus. W Twoim przypadku w wysokości 3% od Twojego miesięcznego obrotu (podstawy bonusowej). Konkretnie oznacza to:

3% bonusu od 800 zł podstawy bonusowej	24 zł netto
<b>Razem</b>	<b>344 zł netto</b>

Łącznie otrzymujesz w tym miesiącu 344 zł.



## Uwaga!

Zamiast koncentrować się wyłącznie na sprzedaży produktów LR, powinieneś wykorzystać szansę i przedstawić swoim klientom model biznesowy LR. W ten sposób możesz czerpać korzyści z obrotów swoich Partnerów.

**W podanym przykładzie:**

Twój obrót wynosi 800 zł / 800 zł podstawy bonusowej / 400 punktów. Z 4 klientów uczyniłeś 4 Partnerów, którzy osiągają takie same obroty. Aby obliczyć swój poziom bonusowy, dodajesz swoje obroty i obroty swoich Partnerów. Łącznie to 2.000 punktów, a więc 11% bonusu (zamiast 3% jak powyżej). Wszyscy Twoi Partnerzy osiągający po 400 punktów znajdują się na poziomie bonusowym 3%.

**Różnicę pomiędzy swoim poziomem bonusowym a poziomem bonusowym swoich Partnerów otrzymujesz jako tzw. różnicę bonusową.**

**Twój rachunek wygląda wówczas tak:**

Zakup za	800,00 zł + VAT
Sprzedaż (cena katalogowa)	1120,00 zł + VAT

= bezpośredni zysk z marży handlowej 320 zł + VAT

11% bonusu od 800 zł podstawy bonusowej	88 zł
8% różnicy bonusowej od 800 zł podstawy bonusowej = 64 zł x 4	256 zł
<b>Razem</b>	<b>664 zł</b>

Twój zarobek prawie podwoił się z 344 zł do kwoty 664 zł.

**Korzyści z polecenia biznesu innym osobom i znajdowania nowych Partnerów są więc następujące:**  
**WYŻSZY POZIOM BONUSOWY**  
**WIĘCEJ BONUSU OD OBROTU OSOBISTEGO**  
**WYŻSZE RÓŻNICE BONUSOWE**  
**Jednym słowem:**  
**Twój miesięczny czek bonusowy rośnie!**

Dla uproszczenia przyjęto we wszystkich przykładach: 1 punkt = 2 zł netto = 2 zł netto podstawy bonusowej

\* We wszystkich przykładach podano jedynie kwoty netto.

# Bonus rozwojowy

Twój entuzjazm jest zaraźliwy! Udało Ci się pozyskać następnych Partnerów dla swojej organizacji. W międzyczasie zbudowałeś 8 bezpośrednich linii bonusowych. Tym samym dochodzi kolejny bonus: bonus rozwojowy!

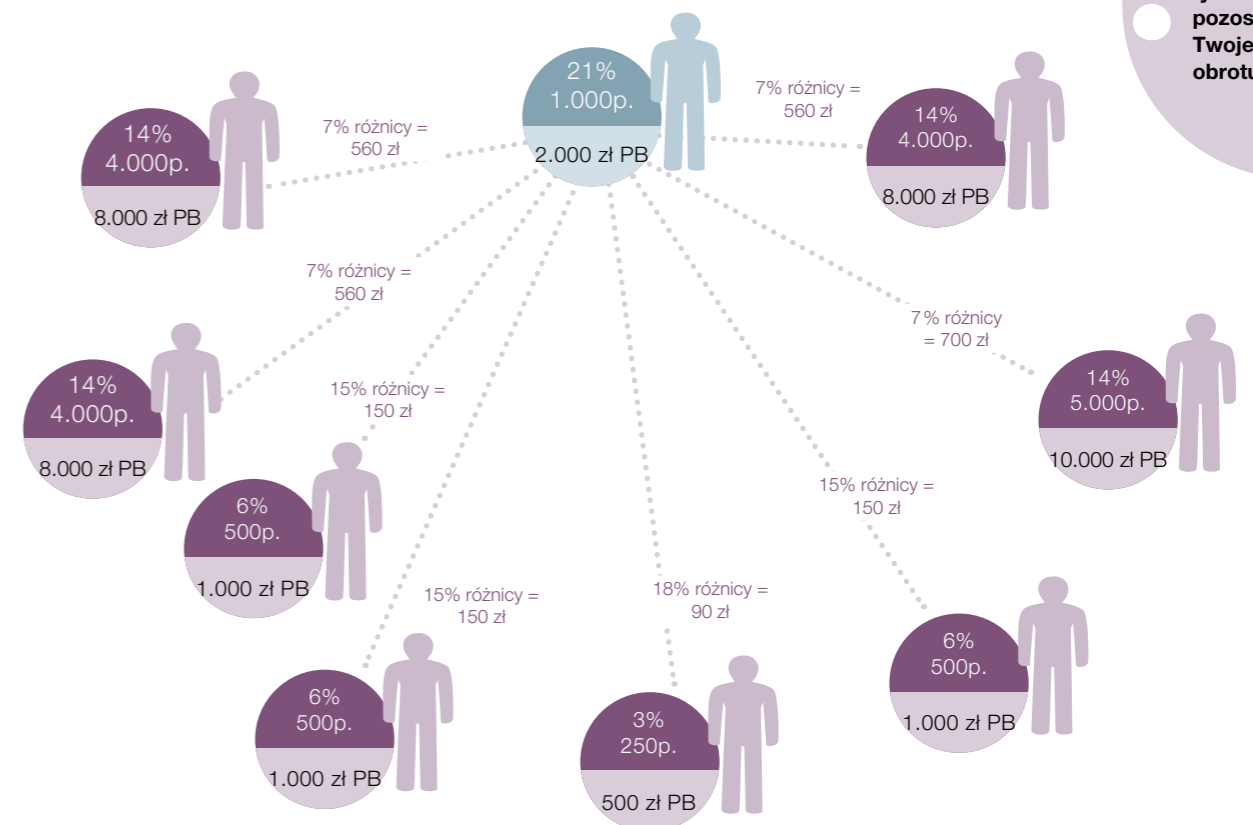
**Jak wygląda teraz Twój rachunek?**

W dalszym ciągu otrzymujesz **bonus od obrotu osobistego i grupowego**. Po zsumowaniu obrót grupowy wynosi 18.750 punktów. Tym samym osiągnąłeś najwyższy poziom bonusowy: poziom 21%. Od swojego obrotu osobistego w wysokości 2.000 zł / 2.000 zł podstawy bonusowej otrzymujesz aż 21%.

Oprócz tego w dalszym ciągu otrzymujesz **różnice bonusowe**. Tak jak w poprzednim przykładzie odejmujesz od swojego poziomu bonusowego każdorazowo poziom bonusowy Partnera i mnożysz jego wartość przez wartość podstawy bonusowej danego Partnera, a więc przykładowo: 21% - 14% = 7%; 7% x 8.000 zł PB = 560 zł

Teraz dochodzi do tego nowy bonus: **bonus rozwojowy**, czyli 3% od podstawy bonusowej Twoich Partnerów.

Tak wygląda Twoje rozliczenie miesięczne, w którym nie uwzględniliśmy jeszcze marży uzyskanej ze sprzedaży produktów:



1. Bonus od obrotu osobistego w wysokości 21% z 2.000 zł podstawy bonusowej PB = 420,00 zł
2. Różnice bonusowe w wysokości: 3 x 560 zł + 700 zł + 3 x 150 zł + 90 zł = 2.920,00 zł
3. Bonus rozwojowy w wysokości 3% z 37.500 zł podstawy bonusowej = 1.125,00 zł

**Razem (bez marży handlowej) = 4.465,00 zł**

Inne przykłady wyliczeń oraz informacje na temat bonusów można znaleźć w naszej Internetowej Akademii na stronie [www.academy-lrworld.com](http://www.academy-lrworld.com)

**Bonus rozwojowy otrzymuje każdy Partner uprawniony do bonusu, który ma co najmniej 8 linii bonusowych i 16.000 punktów obrotu całkowitego lub co najmniej 12.000 punktów obrotu pozostałego przy jednej 21%-linii lub 2 bezpośrednie 21%-linie.**

**Bonus rozwojowy jest wypłacany tylko od obrotu pozostałego, bez Twojego obrotu osobistego!**



## Bonus extra top menadżerski

**Bonus extra top menadżerski otrzymuje każdy uprawniony do bonusu Menadżer Organizacji, który zbudował co najmniej 12 linii bonusowych – z tego co najmniej 4 bezpośrednio 21%-linie, a w downline ma Menadżera Organizacji, który otrzymuje bonus top menadżerski.**

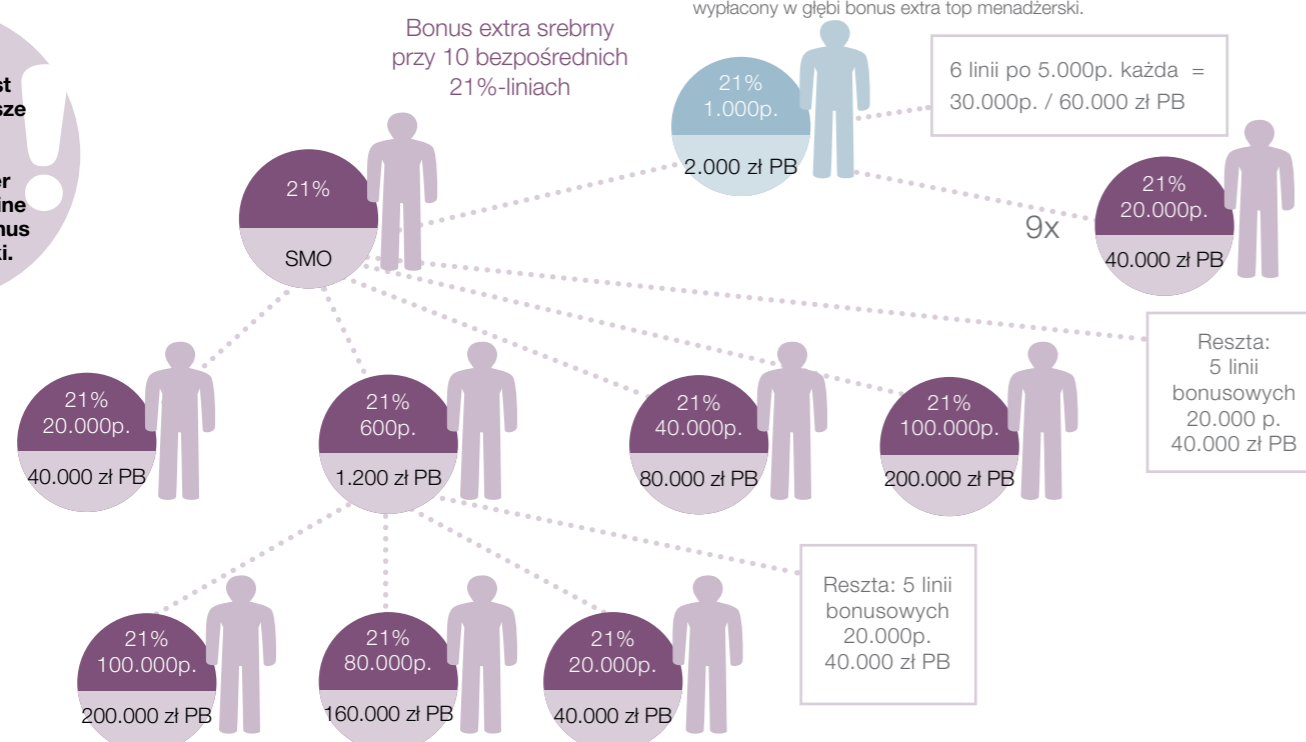
Jeśli Twoja struktura nadal się rozwija, nadejdzie moment, w którym Partnerzy w downline będą otrzymywać nie tylko **bonus menadżerski**, ale również **bonus top menadżerski**. Ponieważ w planie marketingowym LR bonus jest wypłacany zawsze tylko raz od wypracowanej podstawy bonusowej, od tych Partnerów odpowiednio nie otrzymujesz już **bonusu top menadżerskiego**. Jednak z uwagi na fakt, że plan marketingowy LR nagradza również Twoją pracę włożoną w rozbudowę struktury w głąbi, wchodzi w tej sytuacji **bonus extra top menadżerski\***.

Twoje miesięczne rozliczenie jest mniej przejrzyste, ale wygląda imponująco:

Co najmniej w kwalifikacji na	Bezpośrednie 21%-linie	Wysokość bonusu extra srebrnego	Wysokość bonusu extra platynowego
Prezydent*****	12	2,00 %	1,00 %
Prezydent****	12	2,00 %	1,00 %
Prezydent***	12	2,00 %	1,00 %
Prezydent**	12	1,75 %	1,00 %
Prezydent*	12	1,50 %	1,00 %
Prezydent	12	1,25 %	0,75 %
Wiceprezydent	12	1,00 %	0,50 %
Platynowy Menadżer Organizacji	10	0,75 %	0,25 %
Złoty Menadżer Organizacji	7	0,50 %	
Srebrny Menadżer Organizacji	4	0,25 %	

\* Bonus extra top menadżerski jest zawsze pomniejszany o ewentualnie już wypłacony w głąbi bonus extra top menadżerski.

**Bonus extra top menadżerski jest wypłacany zawsze od podstawy bonusowej, od której Partner w Twojej downline już otrzymał bonus top menadżerski.**



1. Bonus od obrotu osobistego (21% z 2.000 zł) = 420 zł
2. Różnice bonusowe (6 x 7% z 10.000 zł) = 4.200 zł
3. Bonus rozwojowy (3% z 60.000 zł) = 1.800 zł
4. Bonus menadżerski (9% od obrotu 21%-ców, a więc z 400.000 zł) = 36.000 zł
5. Bonus top menadżerski 1 – bonus srebrny (2% z 361.200 zł) = 7.224 zł
6. Bonus top menadżerski 2 – bonus platynowy (1% z 761.200 zł) = 7.612 zł
7. Bonus extra top menadżerski 1 – bonus extra srebrny (0,75% z 400.000 zł) = 3.000 zł

Razem (bez marży handlowej) = 60.256 zł

## Bonus roczny

Jeśli konsekwentnie co miesiąc osiągasz swoje wyniki, możesz skorzystać z kolejnego bonusu: bonusu rocznego\*. Za pomocą bonusu rocznego plan marketingowy LR wynagradza Twoją owocną pracę w roku kalendarzowym.

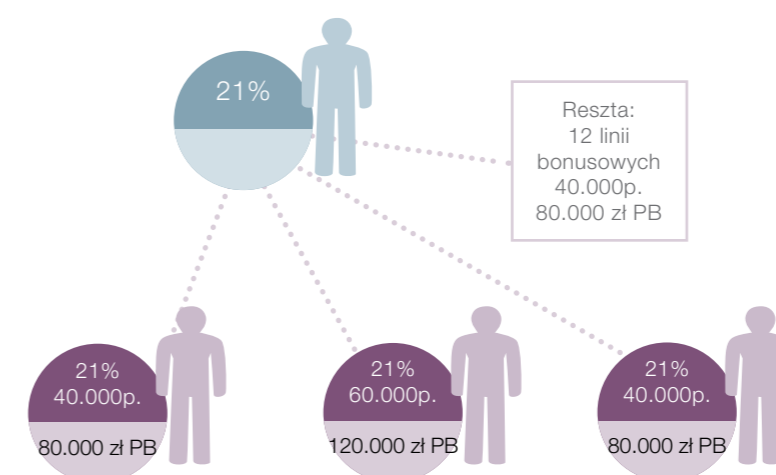
Ponieważ bonus roczny oblicza się na podstawie rocznej, przeanalizujmy ten bonus osobno. Przyjmujemy ponadto, że wszystkie miesiące roku kalendarzowego przebiegają tak jak pokazano na przykładzie:

**Twój rachunek:**

180.000 punktów miesięcznie = 2.160.000 punktów w roku kalendarzowym = 4.320.000 zł podstawy bonusowej w roku kalendarzowym

**4.320.000 zł podstawy bonusowej x 1,5% =**

**64.800 zł dodatkowego bonusu rocznego jako specjalna wypłata**



Jeśli Partner osiągnie maksymalny poziom bonusu rocznego w wysokości 2,5%, jako sponsor otrzymujesz 6.400 €, jeśli ze swoją pozostałą grupą również miałeś obrót roczny w wysokości powyżej 5.000.000p. W przypadku dwóch Partnerów z maksymalnym poziomem otrzymujesz przy dodatkowym obrocie rocznym ponad 5.000.000p. dwukrotnie sumę 6.400 €. Jeśli nie osiągniesz wymaganego obrotu pozostałego, odejmowane jest 6.400 €. Przy każdej kolejnej linii następuje analogiczna kalkulacja.

\* Suma wypłacana po przeliczeniu na złotówki.

**Bonus roczny otrzymuje każdy Menadżer Organizacji, który w ciągu roku kalendarzowego zrobił co najmniej 1.000.000p. obrotu całkowitego. Przy tym najsilniejsza linia może wynosić maksymalnie 60% obrotu całkowitego lub trzeba osiągnąć co najmniej 1.000.000p. obrotu bez najsilniejszej linii. Przy tym obrót pozostały musi wynosić co najmniej 250.000p. Ostatnie kryterium: Partner musi jeszcze w dniu 31.03. następnego roku niezmiennie być Partnerem LR. Wysokość bonusu rocznego oblicza się za pomocą poniższej tabeli.**

\* Bonus roczny jest zawsze pomniejszany o ewentualnie już wypłacony w głąbi bonus roczny.

**Bonus roczny**

od 1.000.000p. obrotu rocznego	1,00 %
od 2.000.000p. obrotu rocznego	1,50 %
od 3.000.000p. obrotu rocznego	2,00 %
od 4.000.000p. obrotu rocznego	2,25 %
od 5.000.000p. obrotu rocznego	2,50 %

**Przy 4 lub więcej bezpośrednich 21%-liniach miesięcznie kryterium 250.000p. obrotu pozostałego automatycznie jest uznawane za spełnione.**

## Uznanie – autokoncept LR

Polska jeździ z LR – Partnerzy z sukcesami w pracy LR w zależności od kwalifikacji mogą jeździć następującymi samochodami:

- Opel Corsa
- Mercedes Benz A Klasa, B Klasa, C Klasa, CLA, GLA, GLK (poziom I)
- Mercedes Benz E Klasa, CLS, SLK, M (poziom II)
- Mercedes Benz Klasa S, SL, GL (poziom III)
- Porsche 911 Coupe, 911 Cabrio, Cayenne, Panamera



LR to duży klient takich firm jak: Volkswagen, Mercedes Benz i Porsche.

Czy wiesz, że LR przekazało już:



7000 samochodów liderkich  
2600 samochodów marki Mercedes Benz  
60 samochodów marki Porsche

## Wyłącznie dla Partnerów LR

OPEL CORSA –  
AUTOKONCEPT  
DLA LIDERÓW



### LIDER GRUPY

Partner z tytułem Lidera Grupy otrzymuje przysługujący mu autobonus w każdym miesiącu, w którym spełnia następującą kwalifikację: obrót całkowity 8000 punktów, 4 linie bonusowe, 100 punktów obrotu osobistego, 1 nowa pierwsza linia. Jeżeli Partner taki ma jedną bądź kilka linii na 4000 punktów lub więcej każda, wymagany jest obrót pozostały wobec tych linii na co najmniej 4000 punktów. Jeżeli obrót pozostały będzie wynosił co najmniej 2000 punktów - autobonus wynosi 200 zł netto. Obrót pozostały poniżej 2000 punktów - autobonus nie przysługuje. Alternatywna kwalifikacja: 8000 punktów obrotu osobistego.

MERCEDES BENZ  
POZIOM 1:  
MENADŻER  
ORGANIZACJI &  
BRĄZOWY  
MENADŻER ORGANIZACJI



**Menadżer Organizacji** otrzymuje przysługujący autobonus po spełnieniu kwalifikacji, w każdym miesiącu, w którym ma 100 punktów obrotu osobistego, 12 linii bonusowych oraz obrót całkowity w wysokości 24.000 punktów lub 1 x 21%-linia i obrót pozostały 20.000 punktów lub 2 x 21%-linia i obrót pozostały 8.000p. **Brązowy Menadżer Organizacji** otrzymuje przysługujący autobonus po spełnieniu kwalifikacji, w każdym miesiącu, w którym ma 100 punktów obrotu osobistego, 12 linii bonusowych z tego 2 x 21%-linia plus obrót pozostały 20.000 punktów lub 3 x 21%-linia i obrót pozostały 8.000p. Jeżeli nie spełni tej kwalifikacji, ale spełni kwalifikację na co najmniej autobonus dla Menadżera Organizacji, otrzymuje autobonus Menadżera Organizacji.

MERCEDES BENZ  
POZIOM 2:  
SREBRNY MENADŻER  
ORGANIZACJI



**Srebrny Menadżer Organizacji** otrzymuje przysługujący autobonus po spełnieniu kwalifikacji, w każdym miesiącu, w którym ma 100 punktów obrotu osobistego, 12 linii bonusowych z tego 4 x 21%-linia plus obrót pozostały 20.000 punktów. Alternatywnie może zapewnić sobie autobonus, osiągając 5 lub więcej 21%-linii, wówczas obrót pozostały w stosunku do 21%-procentowca nie jest już wymagany. Jeżeli nie spełni tej kwalifikacji, ale spełni kwalifikację na co najmniej autobonus dla Brązowego Menadżera Organizacji, otrzymuje autobonus poziom 1.

MERCEDES BENZ  
POZIOM 3:  
ZŁOTY MENADŻER  
ORGANIZACJI



**Złoty Menadżer Organizacji** otrzymuje przysługujący autobonus po spełnieniu kwalifikacji, w każdym miesiącu, w którym ma 100 punktów obrotu osobistego, 12 linii bonusowych z tego 7 x 21%-linia plus obrót pozostały 20.000 punktów. Alternatywnie może zapewnić sobie autobonus, osiągając 8 lub więcej 21%-linii, wówczas obrót pozostały wobec 21%-procentowca nie jest już wymagany. Jeżeli nie spełni tej kwalifikacji, ale spełni kwalifikację na co najmniej autobonus dla Srebrnego Menadżera Organizacji, otrzymuje autobonus poziom 2.

PORSCHE  
PLATYNOWY MENADŻER  
ORGANIZACJI



**Platynowy Menadżer Organizacji** otrzymuje przysługujący autobonus po spełnieniu kwalifikacji, w każdym miesiącu, w którym spełnia wymogi kwalifikacji na Platynowego Menadżera Organizacji. Jeżeli nie spełni tej kwalifikacji, ale spełni kwalifikację na co najmniej autobonus dla Złotego Menadżera Organizacji, otrzymuje autobonus poziom 3.

Wymóg dla otrzymywania autobonusu to wyleasingowanie pojazdu zgodnie z wytycznymi LR i aktualnie obowiązująca umowa leasingowa (wymagana zdolność leasingowa). Autobonus stanowi dopłatę do raty leasingowej której wysokość może przewyższać autobonus. Kwota autobonusu jest stała i ustalona przed leasingiem. Więcej informacji o Autokonceptie LR na [www.LRworld.com](http://www.LRworld.com) po zalogowaniu się.



## Uznanie: bonus szkoleniowy

Kreowanie i kształcenie liderów to podstawa sukcesu w biznesie LR. Partnerzy, którzy wykazują się tu szczególnym zaangażowaniem mogą otrzymać dodatkowo stałą, comiesięczną premię w postaci bonusu szkoleniowego.

Liczba 21%-ców	Wysokość bonusu szkoleniowego *
2	150 €
3	200 €
4	400 €
5	500 €
6	600 €
7	700 €
8	800 €
9	900 €

W przypadku 2 x 21%-linia wymagane jest 12.000 punktów obrotu pozostałego. Od 10 x 21%-linia bonus szkoleniowy nie jest wypłacany. Otrzymujesz bonus platynowy.

\* Wypłacamy bonus szkoleniowy po przeliczeniu na złotówki.

## Uznanie: podróże LR

Wszyscy Menadżerzy Organizacji mogą rok po roku na nowo kwalifikować się na seminarium wyjazdowe LR:

1. Poprzez nowozasponsorowane pierwsze linie w danym roku kalendarzowym wykreować 3 Młodszych Liderów Grupy\*.
2. Każdy Młodszy Lider Grupy musi 3 miesiące z 12 zakończyć kwalifikacją na Młodszego Lidera Grupy\*.
3. Uwzględniani są także Menadżerzy Organizacji, którzy kwalifikują się co najmniej na Srebrnego Menadżera Organizacji.

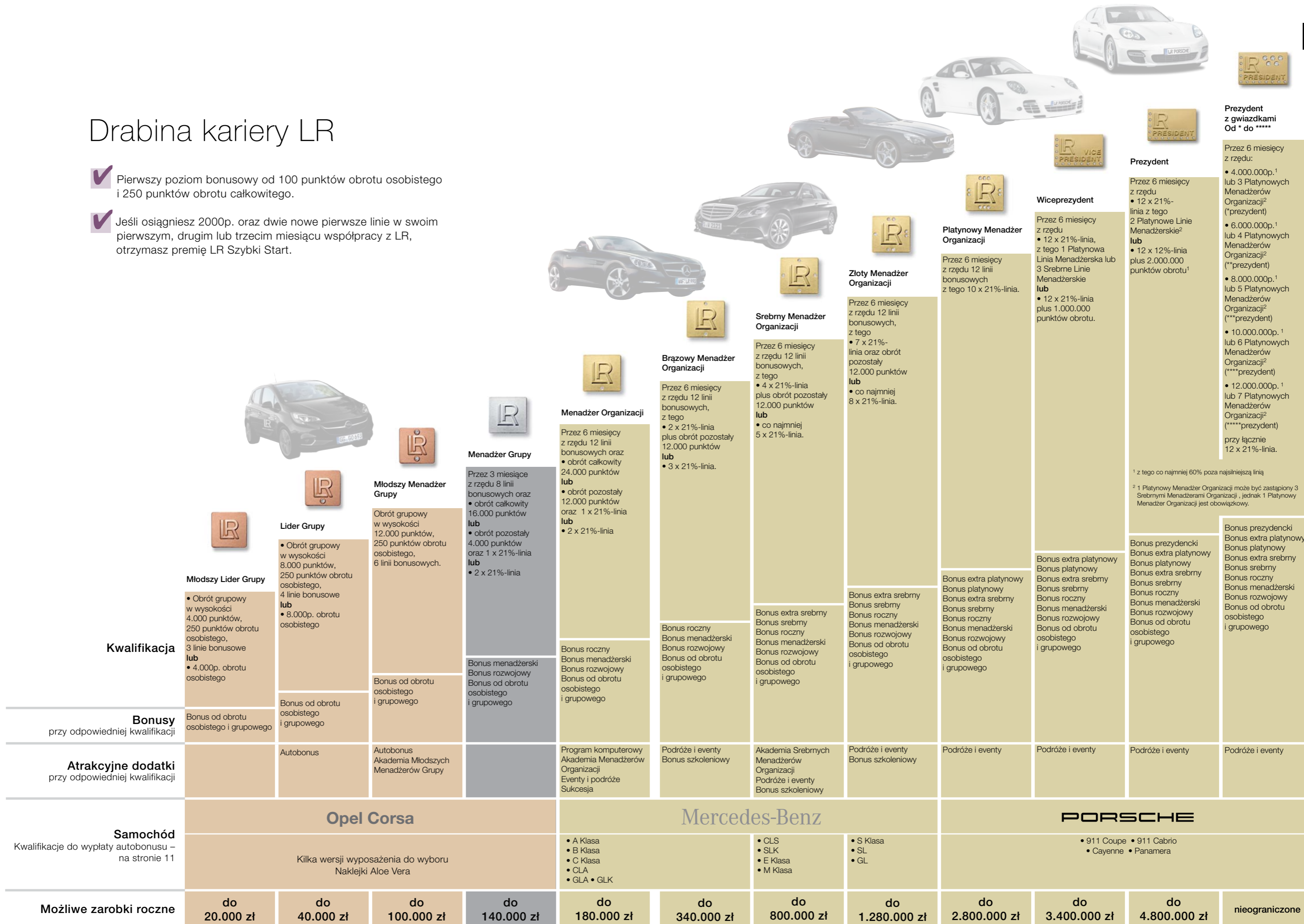
\* = dotyczy także Partnerów, którzy w grudniu po raz pierwszy spełnią pierwszy miesiąc kwalifikacji na Menadżera Organizacji i do maja następnego roku zakończą kwalifikację na Menadżera Organizacji.

Zdjęcia z podróży z lat wcześniejszych: Mauritius, Bali, Jordania i Kostaryka.



# Drabina kariery LR

- ✓ Pierwszy poziom bonusowy od 100 punktów obrotu osobistego i 250 punktów obrotu całkowitego.
- ✓ Jeśli osiągniesz 2000p. oraz dwie nowe pierwsze linie w swoim pierwszym, drugim lub trzecim miesiącu współpracy z LR, otrzymasz premię LR Szybki Start.



<sup>1</sup> z tego co najmniej 60% poza najsilniejszą linią  
<sup>2</sup> 1 Platynowy Menadżer Organizacji może być zastąpiony 3 Srebrnymi Menadżerami Organizacji, jednak 1 Platynowy Menadżer Organizacji jest obowiązkowy.